

第1 全体評価：順調 【大項目：7件】すべて4(順調な進捗) 【小項目：136件】 A評価：2件 B評価：134件 ※R3年度【132件[A評価：9件 B評価：123件]】

令和4年度の年度計画に対する業務実績は、以下に示すとおりであり、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、実施が困難であった業務等はあるものの、教育、研究、地域貢献及びその他の業務のいずれについても、中期計画の進捗は順調であることから、全体としても順調であると評価する。

■小項目別評価の評価区分

S評価:年度計画をはるかに上回って実施している A評価:年度計画を上回って実施している B評価:年度計画をおおむね実施している C評価:年度計画を十分には実施していない D評価:年度計画を実施していない

■大項目別評価の項目

5:特筆すべき進捗 4:順調な進捗(小項目別評価がすべてS、A又はBである場合) 3:おおむね順調な進捗(小項目別評価におけるS、A又はBの割合が9割以上) 2:進捗がやや遅れている(小項目別評価におけるS、A又はBの割合が9割未満)

1:進捗が著しく遅れており、重大な改善事項がある

※公立大学法人青森公立大学事業年度評価実施要領から抜粋(R4.3.24改正 青森市地方独立行政法人評価委員会)

第2 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための措置(P19~P32)

1 教育に関する目標を達成するための措置(P19~P28)

【大項目評価：4(順調な進捗)】 年度計画：達成

<主な取組>

- ・教育理念等や3つのポリシーに基づき、コロナ禍においても対面授業を基本としつつ、必要に応じて遠隔授業等も実施する適切な授業運営や学生から教員に対する授業評価による教育プログラム等の検証・改善
- ・学部及び大学院単位でのFD研修、コロナ禍におけるICTを活用した教育機会や環境の確保
- ・学士課程におけるオープンキャンパスをはじめとした積極的な県内外への高校訪問やオンラインも活用した出張講義等の実施、データ分析を基にした戦略的なWeb-DM発送などによる志願者の確保
- ・博士課程における学内外での大学院入学者選抜説明会の実施や県内企業等へのトップセールスの実施、Webツールも活用した入学相談体制の強化による志願者の確保
- ・授業料減免制度や奨学金の情報提供、学生相談室の継続やオンラインでの相談対応
- ・キャリアセンターを軸としたWebツールも積極的に活用した相談・面接練習や企業連携推進員等による求人開拓、県内企業バツアアや各種ガイダンスの実施などによる全国平均と同水準の就職率の維持

【小項目評価：54件[A評価：2件 B評価：52件]】 ※R3年度【54件[A評価：7件 B評価：47件]】

<A評価>

- ①「授業やゼミ活動等において、アクティブラーニング室の有効活用を図る」(P20 No.11)
→アクティブラーニング室の有効活用のPRによって、前年度の利用実績及び増加数を上回る555コマ(対前年比+119コマ)の利用
- ②「一般選抜において、定員の3倍程度の志願者を確保する」(P23 No.28)
→140名の募集定員に対して754名の志願者となり、5.39倍の志願者を確保(数値目標の110%以上)

2 研究に関する目標を達成するための措置(P29~P32)

【大項目評価：4(順調な進捗)】 年度計画：達成

<主な取組>

- ・個人研究費や戦略的研究助成事業による研究費の配分や地域連携センタープロジェクト事業・海外研究者との研究推進
- ・研究成果のホームページ・学術リポジトリ・論纂・公開講座等での積極的な情報発信
- ・研究活動のための交通手段の確保、連携協定団体や企業からの事業及び研究受託、各種産官学金連携への参画

【小項目評価：13件[B評価：13件]】 ※R3年度【13件[B評価：13件]】

第3 地域貢献に関する目標を達成するための措置(P33~P37)

【大項目評価：4(順調な進捗)】 年度計画：達成

<主な取組>

- ・各種地域連携活動として、青森まるっとよいどころ祭りの開催や産官学との連携
- ・教員等の各種行政機関(青森県・青森市・県内自治体等)の審議会委員等への就任
- ・ホームページや公開講座・まちなカラボでの研究成果等の情報発信
- ・21あおり産業総合支援センターと連携した「創業・起業セミナー」の開催
- ・青森市ビジネスアイデアコンテスト(第2位及びオーディエンス賞受賞)等への積極的な参画

【小項目評価：19件[B評価：19件]】 ※R3年度【18件[B評価：18件]】

第4 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための措置(P38・P39)

【大項目評価：4(順調な進捗)】 年度計画：達成

<主な取組>

- ・法人経営と教学全般を包括する戦略会議の定期的な開催や審議会等の委員等からの意見聴取・意見交換会の実施
- ・大学設置基準に定められた教員職員数を確保するための積極的な採用活動
- ・事務職員の人事評価の継続実施による給与・昇任等への反映、教員職員の人事評価の試行(3回目)の実施
- ・事務等の効率化・合理化の検証・見直しの実施
- ・各種広報媒体を活用した大学イメージ動画等の各種動画の配信、各種大学イベント・地域貢献・教育研究活動等の積極的な情報発信

【小項目評価：12件[B評価：12件]】 ※R3年度【12件[B評価：12件]】

第5 経営・財務内容の改善に関する目標を達成するための措置(P40~P42)

【大項目評価：4(順調な進捗)】 年度計画：達成

<主な取組>

- ・検定料収入や研究関連収入・その他の外部資金の積極的な獲得活動
- ・事業の見直し等によるスクラップアンドビルドによる経費の抑制や適切な資産運用
- ・内部統制規程に基づく各種監査の実施、教職員の法令遵守に対する意識向上の促進

【小項目評価：14件[B評価：14件]】 ※R3年度【14件[B評価：14件]】

第6 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するための措置(P43・P44)

【大項目評価：4(順調な進捗)】 年度計画：達成

<主な取組>

- ・中期計画や年度計画の定期的な進捗管理や業務実績等に係る第三者機関による外部評価の実施
- ・外部評価結果の大学運営への改善事項等の反映及びPDCAサイクルによる継続的な改善
- ・個人情報保護に留意した法人情報等のホームページでの公表

【小項目評価：8件[B評価：8件]】 ※R3年度【5件[B評価：5件]】

第7 その他業務運営に関する重要目標を達成するための措置(P45~P47)

【大項目評価：4(順調な進捗)】 年度計画：達成

<主な取組>

- ・インフラ長寿命化計画に基づき、各種施設・設備の効果的な修繕や図書館自習室の改装等の良好な学修環境や教育研究活動を確保するための環境整備の実施
- ・消防訓練等による防災・危機管理体制の強化、健康診断やストレスチェックによる健康保持の増進、保有個人情報の適正な管理
- ・新型コロナウイルス感染症に係る危機管理対策本部による必要な対策の実施
- ・ハラスメント事案への適切な対応や学生・教職員に対する人権侵害の防止や相談体制の強化

【小項目評価：16件[B評価：16件]】 ※R3年度【16件[A評価：2件 B評価：14件]】