

# 令和6年4月1日付け 人事異動の概要

令和6年3月25日

青森市

# 1 令和6年4月1日付け人事異動のポイント

## (1) 組織・機構の見直しに応じた人員配置

### 地域経済活性化へ向けた体制の整備 (経済部)

西プラン

#### ○ 地域経済活性化と市民所得向上を図る政策の推進

青森市の更なる経済活性化と市民所得の向上、地域産業の再生や経済循環を高めるための連携強化戦略など、新しい産業を振興すべく、「しごと創造課」を新たに設置し、12名を配置します。

### 効果的・効率的な行財政運営の推進 (企画部)

#### ○ 行財政改革とファシリティマネジメントの推進

行財政改革と保有資産の活用などを一元的に行い、より一層効果的・効率的な行財政運営を推進していくため、「行政資産経営課」を新たに設置し、6名を配置します。

### 新病院整備へ向けた体制の強化 (市民病院)

#### ○ 県立中央病院と市民病院の統合による新病院整備の推進

青森県立中央病院と青森市民病院の統合の推進に向けた体制強化のため、病院整備準備室(市民病院事務局総務課課内室)を、新たに「新病院整備推進課」に改編し、5名を配置します。

## (2) 政策の実現に向けた人員配置

### 松原地区のまちづくり推進 (教育委員会事務局)

西プラン

#### ○ 文化・芸術家を学べるまちづくりを推進

棟方志功をはじめとした青森ゆかりの文化・芸術家の業績を学び、未来につなげるため、文化的資源を擁する松原地区のまちづくりビジョンの策定に取り組みます。

【教育委員会事務局文化学習活動推進課:1名増員】

### デマンド交通の導入(都市整備部、浪岡振興部)

西プラン

#### ○ みんなにやさしい交通網を形成するため、デマンド交通サービスを構築

高齢者等が利用しやすく利用者ニーズに対応した持続可能な公共交通サービスを検討するため、AIデマンド型交通の実証実験を実施します。

【都市整備部都市政策課:1名増員】

### DX(デジタルトランスフォーメーション)の推進 (総務部、企画部)

西プラン

#### ○ だれもが便利で住みやすい未来をつくるデジタル技術の導入

マイナンバーカード等を活用した「書かない窓口」の運用によるサービスの向上や、ICTなどの先端技術の活用による地域課題の解決やまちの魅力を高める「スマートシティ」の推進に取り組みます。【総務部情報政策課:2名増員】【企画部企画調整課:1名増員】

### 国スポ・障スポ大会開催に向けた体制強化 (経済部)

#### ○ 国民スポーツ大会・障がい者スポーツ大会の開催準備

令和8年度に開催する第80回国民スポーツ大会及び第25回全国障害者スポーツ大会の開催に向け、大会の開催の機運を高めるとともに、開催予定の競技の準備を行います。【経済部国スポ・障スポ大会推進課:15名増員】

## 2 異動規模について

令和6年4月1日付けの異動者数は、市長事務部局が444名、機関等が304名の総数748名となります。

このうち、組織・機構の見直しに伴うものが41名含まれていることから、実質の異動者数は707名となります。

### ◆人事異動規模(4月1日付)の推移

| 年度    | 実質異動者数 | 総異動者数 |
|-------|--------|-------|
| 令和6年度 | 707名   | 748名  |
| 令和5年度 | 627名   | 633名  |
| 令和4年度 | 681名   | 758名  |
| 令和3年度 | 648名   | 810名  |
| 令和2年度 | 549名   | 599名  |

## (1) 異動者数について

### ① 部長級 5名

部長級については、退職に伴う異動のほか、各部の重点施策・事業や課題に対して、着実な実施を図るとともに、様々なチャレンジ機会を創出し、組織の活性化を図れる適任者を配置します。

### ② 次長級 12名

次長級については、退職及び昇任に伴う異動のほか、部長級を補佐する役割を踏まえ、適任者を配置します。

### ③ 課長級 57名

課長級については、退職及び昇任に伴う異動のほか、主要重点事業の着実な実施を図るとともに、職員がのびのびと能力を発揮できるような職場づくりを担う管理職として、適任者を配置します。

### ④ 主幹級以下の職員 674名

主幹級職員については、これまでの経験と実績を勘案しながら、将来の管理職候補者として、また、主査級及び主事級職員については、ジョブ・ローテーションを基本とし、職員申告書に基づく本人の意向・意欲等を積極的に反映し、配置します。

#### ◆職位別総異動者数(4月1日付)

| 職位       | 令和6年 | 令和5年 | 比較    |
|----------|------|------|-------|
| 部長級      | 5名   | 13名  | △8名   |
| 次長級      | 12名  | 10名  | +2名   |
| 課長級      | 57名  | 58名  | △1名   |
| 主幹級以下の職員 | 674名 | 552名 | +122名 |
| 合計       | 748名 | 633名 | +115名 |

## (2) 昇任者数について

### ① 昇任者数(4月1日付)

| 職 位 | 令和6年 | 令和5年 | 比 較 |
|-----|------|------|-----|
| 部長級 | 3名   | 4名   | △1名 |
| 次長級 | 5名   | 6名   | △1名 |
| 課長級 | 17名  | 15名  | +2名 |
| 主幹級 | 28名  | 34名  | △6名 |
| 主査級 | 51名  | 49名  | +2名 |
| 合 計 | 104名 | 108名 | △4名 |

### ② 女性の昇任者数(4月1日付)

| 職 位 | 令和6年 | 令和5年 | 比 較 |
|-----|------|------|-----|
| 部長級 | 1名   | 0名   | +1名 |
| 次長級 | 0名   | 1名   | △1名 |
| 課長級 | 3名   | 4名   | △1名 |
| 主幹級 | 1名   | 7名   | △6名 |
| 主査級 | 14名  | 12名  | +2名 |
| 合 計 | 19名  | 24名  | △5名 |

※病院医療職、消防職を除く

### (3) 職員数の状況について

令和6年4月1日現在の職員数の合計は2,891名で、このうち、女性の職員数は981名となり、昨年の978名と比べると、3名の増となります。

管理職(部長級・次長級・課長級)に占める女性の割合は16.95%となり、昨年の16.57%に対し、0.38ポイント増となっています。

また、役職者(主査級以上)に占める女性の割合は26.74%となり、昨年の26.49%に対し、0.25ポイント増となっています。

#### ◆職員数の状況(4月1日付)

| 職 位         | 令和6年   | 令和5年   | 比 較  |
|-------------|--------|--------|------|
| 部長級・次長級・課長級 | 246名   | 250名   | △4名  |
| 主幹級・主査級     | 1,130名 | 1,110名 | +20名 |
| 一般職員        | 1,515名 | 1,544名 | △29名 |
| 合 計         | 2,891名 | 2,904名 | △13名 |
| うち女性        | 981名   | 978名   | +3名  |

#### ◆管理職・役職者に占める女性の割合

| 区分     | 令和6年   | 令和5年   | 比 較   |
|--------|--------|--------|-------|
| 管理職の女性 | 16.95% | 16.57% | +0.38 |
| 役職者の女性 | 26.74% | 26.49% | +0.25 |

※病院医療職、消防職を除く

### 3 人員配置について

#### 部長級の配置

##### ◆部長級の異動対象者

| 氏名     | 新所属・職名       | 現所属・職名        |
|--------|--------------|---------------|
| 小野正貴   | 総務部長         | 教育委員会事務局教育部長  |
| 金谷浩光   | 企画部長         | 採用（総務省から採用）   |
| 中井諒介   | 都市整備部長       | 採用（国土交通省から採用） |
| 大久保綾子※ | 教育委員会事務局教育部長 | 福祉部次長         |
| 武井秀雄※  | 教育委員会事務局理事   | 教育委員会事務局教育次長  |
| 村上靖※   | 消防長（総務部理事）   | 消防次長（総務部参事）   |

※昇任者 3名

